

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

ОДОБРЕНО:
Решением Ученого Совета
АНОО ВО «СИБИТ»
(протокол № 9 от 27.05.2026)

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор АНОО ВО «СИБИТ»
М.Г. Родионов
09.06.2026



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Уставом АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» (далее – Институт);
- локальными актами Института.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Института, за исключением должности декана факультета (далее – педагогические работники);
- порядок заключения трудовых договоров по результатам конкурса;
- срок избрания по конкурсу на замещение должности педагогического работника;
- форму проведения конкурса;

1.3. Настоящее Положение распространяет свое действие в части педагогических работников Института.

1.4. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

1.5. Конкурс на замещение должностей педагогических работников не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы - до выхода этого работника на работу.

1.6. Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

1.7. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Института или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

1.8. Срок избрания по конкурсу определяется Ученым советом Института в соответствии с локальными нормативными актами института и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и институтом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.9. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны создаваться равные условия для участия в конкурсе, предшествующем заключению трудовых договоров.

2. Объявление конкурса на замещение должностей педагогических работников

2.1. В целях подготовки к проведению конкурса, в срок не позднее 1 июля специалист управления по работе с персоналом составляет поименный список педагогических работников, срок трудового договора которых истекает в следующем учебном году. Поименный список с указанием должности педагогических работников утверждается приказом ректора (Приложение №1) и размещается на официальном сайте Института. Все педагогические работники, включенные в данный список, подлежат ознакомлению с Приказом.

2.2. Для решения вопроса о проведении конкурса для замещения вакантных должностей педагогических работников проводится заседание Ученого совета Института, где определяются:

- перечень вакантных должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);
- место и дата и форма проведения конкурса;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе;
- количество штатных единиц;
- * условия трудового договора (полная ставка, совместительство);
- * примерный перечень преподаваемых дисциплин для педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- направление подготовки.

2.3. Конкурс объявляется приказом ректора Института (Приложение №2).

2.4. С целью соблюдения условий для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса, объявление о проведении конкурса, содержащее все необходимые условия проведения конкурса, утвержденные на заседании Ученого совета, в течение трех рабочих дней после проведения заседания Ученого совета размещается специалистом управления по работе с персоналом ответственным за конкурсную процедуру (далее специалист управления по работе с персоналом) на официальном сайте Института и на специализированных сайтах в сети Интернет в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.5. Конкурс на замещение должностей педагогических работников в Институте проводится Ученым советом Института.

2.6. При принятии Ученым советом решения о проведении организационно-штатных мероприятий, решения о перераспределении учебной нагрузки, а также исключением вакантных должностей, на замещение которых объявлен конкурс, ректор института имеет право отменить проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников только в течение первой половины установленного срока предоставления заявлений для участия в конкурсе.

2.7. Решение об отмене конкурса оформляется приказом ректора, который размещается в течение 1 рабочего дня со дня его издания на официальном сайте Института и на специализированных сайтах в сети Интернет.

2.8. Специалист управления по работе с персоналом ответственный за конкурсную процедуру информирует об отмене конкурса соответствующих претендентов непосредственно или посредством контактов, указанных в заявлении, не позднее 1 рабочего дня после такой отмены.

3. Порядок и условия предоставления заявлений и документов, необходимых для участия в конкурсе.

3.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей педагогических работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности педагогических работников в Институте, исходя из их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также локальным нормативным актам Института.

3.2. До окончания срока приема заявлений, указанного в объявлении о проведении конкурса, претенденту необходимо подать заявление (Приложение №3) в управление по работе с персоналом Института для участия в конкурсе.

3.3. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента установленным квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также документы или их заверенные в установленном порядке копии (далее все вместе - документы):

Для уже работающих в Институте:

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за *последние 5 лет по профилю педагогической деятельности*, с указанием (при наличии) выходных данных (Приложение №4);

- документы, подтверждающие повышение квалификации в течение последних 3 лет *по профилю педагогической деятельности*;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- индивидуальный план работы преподавателя за *предшествующий участию в конкурсе учебный год* с отметкой декана факультета очного обучения о его выполнении.

- сведения о претенденте (Приложение №5);

- согласие на обработку персональных данных (Приложение №6).

для неработающих в Институте:

- сведения о трудовой деятельности;

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за *последние 5 лет по профилю педагогической деятельности*, с указанием (при наличии) выходных данных (Приложение №4);

- сведения о претенденте (Приложение №5);

- согласие на обработку персональных данных (Приложение №6).

- документы об образовании, ученой степени и (или) ученого звания;

- документы, подтверждающие повышение квалификации претендентом в течение последних 3 лет, в том числе по преподаваемым дисциплинам и *профилю педагогической деятельности*;

- документы, подтверждающие отсутствие ограничений для занятия педагогической деятельностью;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- справка об отсутствии заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

- дополнительные документы по усмотрению претендента.

3.4. Иногородние претенденты направляют пакет документов для участия в конкурсе заказным письмом по адресу: 644116, Омская обл., г Омск, ул. 24-я Северная, д. 196, кор. 1, предварительно направив скан-копии всех документов, а также документ, подтверждающий

факт отправки письма, на адрес электронной почты o-kadrov@sano.ru.

Специалист управления по работе персоналом регистрирует заявления претендентов с предоставленными документами, соответствующими требованиям комплектности, указанным в п. 3.3, проставляя отметку о соответствии (не соответствии) претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности.

3.5. Заявление считается представленным со дня подачи претендентом или другим уполномоченным лицом по месту приема заявлений всех необходимых документов и надлежащим образом оформленных документов. В случае отправления заявления посредством организации связи оно считается представленным, если все необходимые и надлежащим образом оформленные документы поступили в адрес ответственного лица (приема заявлений) до истечения срока приема заявлений, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.6. Ответственность за соблюдение сроков подачи заявления для участия в конкурсе и приложенного к нему пакета документов лежит на самом претенденте.

3.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления документов, указанных в пп. 3.3. настоящего Положения;
- нарушении срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

3.8. Специалист управления по работе с персоналом регистрирует заявления претендентов с предоставленными документами, соответствующими требованиям комплектности, указанным в п. 3.3., проставляя отметку о соответствии (не соответствии) претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности.

3.9. В случае несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, непредставления документов, указанных в пп. 3.3. настоящего Положения, нарушении срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса, специалист управления по работе с персоналом имеет право не принять у претендента документы.

3.10. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Квалификационные требования к претендентам на должность» (Приказ Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), но обладающие практическим опытом, могут быть допущены к участию в конкурсе на соответствующие должности на основании рекомендации аттестационной комиссии института.

3.11. По представлению Ученого совета института/или на основании личного заявления кандидата на вакантную должность аттестационная комиссия института рассматривает претендентов на замещение должностей ППС: осуществляет анализ представленных документов и проверяет соответствие уровня квалификации требованиям настоящего Положения.

3.12. Заседание аттестационной комиссии проводится до заседания Ученого совета института.

3.13. К конкурсу на должность доцента на основании рекомендации аттестационной комиссии института могут быть допущены лица, не имеющие ученой степени и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической или практической работы по направлению соответствующей подготовки не менее 5 лет, а также старшие преподаватели АНОО ВО «СИБИТ», имеющие научно-педагогический стаж не менее 10 лет, опубликованные учебные пособия и показавшие в течение предыдущего срока избрания по конкурсу высокое педагогическое мастерство.

3.14. К конкурсу на должность профессора на основании рекомендации аттестационной комиссии института могут быть допущены лица, не имеющие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора, но имеющие стаж научно-педагогической или практической работы по профилю института не менее 10 лет, а также научно-педагогические работники АНОО ВО

«СИБИТ» (кандидаты наук, доценты), имеющие научно-педагогический стаж не менее 20 лет, не менее двух опубликованных учебников или учебных пособий, не менее двух защитившихся аспирантов и значительные печатные научные работы..

3.15. Персональный состав комиссии утверждается приказом ректора института.

3.16. На следующий день после истечения срока, указанного в объявлении о проведении конкурса, специалист управления по работе с персоналом передает документы претендентов, руководителям соответствующих основных образовательных программ для рассмотрения и принятия решения о рекомендации или не рекомендации Ученому совету института к избранию на должность. В случае если претендентом является сам руководитель ООП, то рекомендацию выносит проректор по учебной работе.

3.17. По результатам рассмотрения документов руководитель основной образовательной программы (проректор по учебной работе) выносит заключение (Приложение №7) о направлении кандидатуры претендента на рассмотрение членам Ученого совета на основе критериев (Приложение №8), а также принимает решение о рекомендации или не рекомендации претендента к избранию на должность. Рассмотренные документы с заключением (Приложение № 7) передаются в Ученый совет не позднее, чем за 10 дней до заседания Ученого совета.

4. Регламент деятельности Ученого совета Института по проведению конкурса

4.1. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников проводятся на заседании Ученого совета Института.

4.2. На соответствующем заседании Ученого совета, до проведения тайного голосования, Ученый секретарь совета доводит до сведения членов Ученого совета заключения руководителей образовательных программ Института.

4.3. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры, за исключением периода голосования. О намерении лично присутствовать на заседании Ученого совета института претендент указывает в заявлении об участии в конкурсе.

4.4. Претендент имеет право ознакомиться с данным Положением, квалификационными и иными требованиями к должностям педагогических работников, условиями предлагаемого к заключению с ним трудового договора, коллективным договором (при наличии), Уставом АНОО ВО «СИБИТ», а также присутствовать на заседании Ученого совета института при рассмотрении его заявления.

4.5. Неявка претендента на заседание Ученого совета не является препятствием для проведения конкурса.

4.6. Ученый совет института, до проведения заседания, вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия (далее - пробное занятие).

4.7. Вопрос о необходимости проведения пробного занятия соискателем выносится на рассмотрение Ученого совета председателем Ученого совета после предварительного рассмотрения поданных для участия в конкурсе заявок.

4.8. Для оценки уровня проведения пробного занятия распоряжением ректора (или иного уполномоченного им лица) создается экспертная комиссия, в состав которой могут входить как члены Ученого совета, так и другие приглашенные внутренние или внешние эксперты.

4.9. Экспертная комиссия определяет формат проведения пробного занятия (лекция или другие учебные занятия), его тему и длительность.

4.10. Формат занятия и его тема должны соответствовать тематике дисциплины (по направлению подготовки), реализуемой в институте, на замещение должности, по которой объявлен конкурс.

4.11. По результатам проведения претендентами на замещение должности пробного занятия экспертная комиссия составляет заключение, которое оглашается на соответствующем заседании Ученого совета и приобщается к его протоколу.

4.12. В случае если пробные занятия проводились 2 (двумя) и более кандидатами на замещение вакантной должности, экспертная комиссия в своем заключении должна дать сравнительную оценку кандидатов и составить их рейтинг.

4.13. О необходимости проведения пробного занятия Ученый секретарь письменно извещает претендента(ов) не позднее 2 (двух) недель до даты его проведения.

4.14. Пробное занятие может быть проведено как ранее, так и непосредственно на соответствующем заседании Ученого совета, но не позднее его.

4.15. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается членами Ученого совета института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

4.16. Для проведения тайного голосования избирается счетная комиссия в составе трех человек из числа членов Ученого совета. В состав счетной комиссии не должны входить лица, фамилии которых занесены в бюллетени для голосования (Приложение № 9), председатель и секретарь Ученого совета. В полномочия счетной комиссии входит раздача бюллетеней для голосования, подсчет голосов по результатам голосования, оформление протокола счетной комиссии.

4.17. Протокол в дальнейшем утверждается Ученым советом открытым голосованием.

4.18. Ученый совет института выносит одно из следующих решений:

- об избрании по конкурсу на замещение вакантной должности;
- о не избрании по конкурсу на замещение вакантной должности.

4.19. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета института, от числа принявших участие при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование Ученого совета.

4.20. Если не подано ни одного заявления, и (или) если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается не состоявшимся, в данных случаях конкурс проводится заново.

4.21. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.22. Решение Ученого совета может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

4.23. На следующий день после проведения конкурса секретарь Ученого совета готовит выписку из протокола заседания ученого совета, которая вместе с документами претендента передается руководителю структурного подразделения для подготовки представления на заключение трудового договора.

4.24. Документы и представление руководителя структурного подразделения, содержащее условия для заключения договора, передаются в управление по работе с персоналом для заключения трудового договора.

4.25. Для заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору о продлении срока) должны быть в наличии следующие документы:

- выписка из протокола заседания Ученого совета института;
- справка об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования;
- справка об отсутствии медицинских ограничений / противопоказаний у претендента на занятие трудовой деятельностью в сфере образования.

4.26. Пакет документов претендентов, неработающих ранее в АНОО ВО «СИБИТ» или проходящих процедуру избрания по конкурсу впервые, дополнительно включает в себя:

- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученого звания.
- другие документы по усмотрению претендента.

4.27. Если по результатам конкурса какая-либо из должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, остается вакантной, приказом ректора Института объявляется дополнительный конкурс.

5. Заключение трудового договора по результатам избрания по конкурсу

5.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Трудовой договор, как правило, заключается с начала учебного года, и его окончание, должно совпадать с окончанием учебного года.

Срок заключения трудового договора определяется решением Ученого совета для конкретного претендента.

5.3. Срок трудового договора определяется решением Ученого совета института и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Институтом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год:

- когда планируемая учебная нагрузка педагогического работника не может быть определена заблаговременно;

- при избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в случае предстоящего сокращения объема планируемой учебной нагрузки конкретного педагогического работника, обусловленного уменьшением общего количества реализуемых в Институте образовательных программ, изменениями учебных планов по этим программам или прочими объективными обстоятельствами, при отсутствии иных учебных дисциплин (модулей), к преподаванию которых этот работник мог бы быть привлечен без прекращения трудовых отношений с другими педагогическими работниками.

5.4. Результаты конкурса аннулируются, а должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом института лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в АНОО ВО «СИБИТ», не заключило трудовой договор по собственной инициативе. Трудовой договор может быть заключен за пределами указанного срока в случае наличия уважительных причин пропуска срока или по согласованию сторон.

5.5. С лицом, успешно прошедшим конкурс, новый трудовой договор может не заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации:

- При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

- При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности или на неопределенный срок.

5.6. С претендентом, не избранным по результатам конкурса на должность профессорско-преподавательского состава, либо не подавшим заявление об участии в конкурсе в установленные в объявлении о проведении конкурса сроки, действующий трудовой договор прекращается в связи с истечением срока трудового договора .

5.7. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде.

6. Заключительные положения

6.1. Положение является локальным нормативным актом Института.

6.2. Положение вступает в силу с 01.07.2026.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения, после принятия которой, предыдущая редакция утрачивает силу, если иное прямо не указано в Положении.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

Ю.Е. Брагиш

Проректор по учебной работе

О.М. Борисова

Проректор по научной работе

С.П. Качесова

Форма Приказа
«Об окончании срока трудового договора
педагогических работников, у которых в следующем учебном _____ году
истекает срок трудового договора»

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ "СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ"**

ПРИКАЗ

№ _____

г. Омск

**Об окончании срока трудового договора педагогических работников,
у которых в следующем учебном _____ году
истекает срок трудового договора**

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом АНОО ВО «СИБИТ», Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» и в связи с истечением сроков трудовых договоров у педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить список педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году (Приложение к Приказу от ____ № ____).
2. Управлению по работе с персоналом:
 - 2.1. Довести настоящий приказ до всех педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в XX/XX учебном году.
 - 2.2. Разместить Список на официальном сайте Института.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на (ФИО, должность).

Ректор

Форма списка педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году

Список педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата окончания трудоого договора	Личная подпись и дата ознакомления
1	2	3	4	5
1				
2				
3				
4....				

Форма Приказа
«О проведении конкурса на замещение должностей
педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому
составу»

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ "СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ"**

ПРИКАЗ

№ _____

г. Омск

О проведении конкурса
на замещение должностей
педагогических работников,
относящихся к
профессорско-преподавательскому
составу

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом АНОО ВО «СИБИТ», Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» и в связи с истечением сроков трудовых договоров у педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.
2. Управлению по работе с персоналом разместить объявление о проведении конкурса на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на специализированных сайтах в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на (ФИО, должность).

Ректор

Форма объявления

о проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу по направлениям подготовки Института

ОБЪЯВЛЕНИЕ

КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» (АНОО ВО «СИБИТ») объявляет конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу по следующим направлениям подготовки Института:

№ п/п	Наименование должности	Количество должностей	Условия трудового договора	Примерный перечень преподаваемых дисциплин	Направление подготовки	Квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и/или профессиональными стандартами
1	2	3	4	5	6	7

Условия участия в конкурсе.

1) Объем ставки (работы), перечень читаемых дисциплин определяется при заключении с работником трудового договора по результатам конкурса и может отличаться от указанных в объявлении.

2) Условия участия в конкурсе, формы заявления, сведений о претенденте и перечень предоставляемых документов регламентируются Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий».

3) Заявление для участия в конкурсном отборе, а также документы на конкурс предоставляются претендентами в Управление по работе с персоналом в соответствии с Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий».

4) **Срок подачи документов для участия в конкурсном отборе – с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.** (один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе).

5) Место приёма заявлений:

Управление по работе с персоналом АНОО ВО «СИБИТ»

Адрес: 644116, ул. 24-я Северная, 196/1, каб. 209

Электронный адрес: o-kadrov@sano.ru

Телефон: +7(3812) 62-59-89, 68-00-77

6) **Место и дата проведения конкурса** на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу: заседание Ученого совета

АНОО ВО «СИБИТ» (г. Омск, ул. 24 Северная, 196/1, конференц-зал) «___» _____ 20__ г.
в _____ часов.

7) Порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены определены в Положении «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

Форма заявления от претендентов об участии в конкурсе

Заявление об участии в конкурсе

Ректору АНОО ВО «СИБИТ»

(Ф.И.О.)_____
(должность, место работы)_____
(ученая степень, ученое звание)_____
(телефон, e-mail)

ЗАЯВЛЕНИЕ.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности
_____ по направлению подготовки:

Намерен/Не намерен лично присутствовать на заседании Ученого совета института
(нужное подчеркнуть).

Список опубликованных учебных изданий, научных трудов и иных изданий на _____ листах прилагаю.

Сведения о претенденте на _____ листах прилагаю.

(дата)_____
(подпись)_____
(расшифровка подписи)

Комплект документов: *соответствует/не соответствует.*

Квалификационным требованиям по соответствующей должности: *соответствует/не соответствует*

Общий стаж работы (лет) _____, педагогический стаж работы (лет) _____.

(подпись, ФИО сотрудника управления по работе с персоналом, дата)

Рекомендую допустить к участию в конкурсе/не рекомендую

(подпись, ФИО руководителя ООП, дата)

Рекомендую допустить к участию в конкурсе/не рекомендую

(подпись, ФИО руководителя ООП, дата)

Рекомендую допустить к участию в конкурсе/не рекомендую

(подпись, ФИО руководителя ООП, дата)

Рекомендую допустить к участию в конкурсе/не рекомендую

(подпись, ФИО руководителя ООП, дата)

Форма списка опубликованных учебных изданий, научных трудов и иных изданий

СПИСОК
опубликованных учебных изданий, научных трудов и иных изданий
 (фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем	Соавторы
1	2	3	4	5	6
Учебные издания					
1					
2					
3					
Научные труды					
4					
5					
6					
Патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем					
7					
8					
...					

Список верен:

Ученый секретарь Ученого совета

(дата)_____
(подпись)_____
(расшифровка подписи)

Примечания.

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикации учебных изданий и научных трудов, со сквозной нумерацией:

а) учебные издания;

б) научные труды;

в) патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.

2. В графе 2 приводится полное наименование учебных изданий и научных трудов (тема) с уточнением в скобках вида публикации:

для учебных изданий: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа;

для научных трудов: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции (съезда, симпозиума), отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедший депонирование.

Все названия учебных изданий и научных трудов указываются на русском языке. Если работа была опубликована на иностранном языке, то указать на каком языке она была опубликована.

3. В графе 3 указывается форма объективного существования учебного издания и научного труда: печатная, рукописная, аудиовизуальная, электронная. Дипломы, авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк). Научные и учебные электронные издания приравниваются к опубликованным при наличии государственной регистрации уполномоченной государственной организации.

4. В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год), указывается диапазон страниц публикации; дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский), место (город, издательство) и год их издания с указанием диапазона страниц публикации; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов. В материалах, в которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (педагогических работников, молодых специалистов, студентов); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта. Для электронных изданий выпускные данные: наименование издателя, наименование изготовителя, номер лицензии на издательскую деятельность и дату ее выдачи (для неперiodических электронных изданий), регистрационный номер и регистрирующий орган (для периодических электронных изданий).

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания документов.

1. В графе 5 указывается количество печатных листов (п.л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в числителе - общий объем, в знаменателе - объем, принадлежащий соискателю).

Для электронных изданий объем в мегабайтах (Мб), продолжительность звуковых и видеофрагментов в минутах.

6. В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется "и другие, всего ___ человек".

7. Работы, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов и прочие не включаются. Не относятся к научным работам и учебным изданиям газетные статьи и другие публикации популярного характера.

8. Итоговые отчеты о проведении научно-исследовательских работ могут быть представлены отдельным списком по вышеуказанной форме.

Форма сведений о претенденте

Сведения о претенденте*

(фамилия, имя, отчество)

вакантная должность _____

(указать вакантную должность, на которую претендуете)

направление подготовки _____

(указать направление подготовки)

№ п/п	Наименование индикатора	Расшифровка
1	2	3
1	Число, месяц, год рождения	
2	Адрес регистрации по паспорту	
3	Фактический адрес проживания	
4	Место работы (указать организацию, вид работы основное/по совместительству, должность, подразделение)	
5	Образование (указать год окончания, наименование учебного заведения, специальность, квалификация)	
6	Стаж научно-педагогической работы	
7	Опыт работы в области профессиональной деятельности	
8	Ученая степень (при наличии)	
9	Ученое звание (при наличии)	
10	Профессиональная переподготовка (в том числе по профилю читаемых дисциплин)	
11	Повышение квалификации за последние 3 года (в том числе по профилю читаемых дисциплин)	
12	Количество статей, опубликованных претендентом в научных изданиях журналах, индексируемых из них в:	
	- RSCI	
	- «Белом списке»	
	- ВАК	
13	- РИНЦ	
	Количество монографий, из них:	
	- персональных	
	- коллективных	

№ п/п	Наименование индикатора	Расшифровка
1	2	3
14	Количество учебных изданий, научных трудов и иных изданий (<i>учебников, практикумов, задачников, хрестоматий, учебно-наглядных пособий и др.</i>)	
15	Публикации статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ	
16	Количество проектов (НИР, НИОКР), совета по грантам Президента РФ, РФФИ, РФФИ, РГНФ, ФЦП, х/д и т.д., выполненных под руководством претендента, шт.	
17	Проведение занятий на иностранном языке (кроме ППС, преподающих иностранный язык) (<i>Необходимо указать вид занятий, тематику (дисциплину), группу обучающихся, кол-во часов</i>)	
18	Членство в научных обществах	
19	Проведение творческих фестивалей, воркшопов, архитектурных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	
20	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – участника олимпиады, конкурса ВКР, конкурса студенческих научных работ, проектов, конкурсов профессионального мастерства, спортивных соревнований, конкурса по спортивно-массовой работе (уровень: всероссийский и международный) (<i>Укажите ФИО обучающегося, наименование мероприятия, год проведения, уровень</i>)	
21	Количество подготовленных докторантов/аспирантов, защитивших диссертации, чел.	
22	Участие в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних (уровень: всероссийский, международный)	
23	Участие в диссертационных советах (<i>с указанием шифра совета</i>)	
24	Участие в редакционных коллегиях научных журналов (<i>наименование журналов, изданий</i>)	
25	Наличие свидетельств на депонирование авторских прав на статьи, патенты и т.п.	
27	Дополнительные сведения о деятельности претендента (<i>методическая работа, вос-</i>	

№ п/п	Наименование индикатора	Расшифровка
1	2	3
	<i>питательная работа, административная работа (в том числе дополнительные обязанности), участие в профориентации и довузовской подготовке, другие значимые виды работ).</i>	
28	Публикации, не вошедшие в список опубликованных учебных изданий, научных трудов и иных изданий	

*Достоверность указанных сведений подтверждаю.

Претендент

(дата) (подпись) (расшифровка)

**Претендент несет ответственность за достоверность подтверждаемых им сведений.*

Форма согласия на обработку персональных данных

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данныхЯ, _____
(фамилия, имя, отчество)паспорт: серия _____ номер _____
выдан _____

(дата выдачи, наименование органа, выдавшего паспорт, код подразделения)

Зарегистрированный (ая) по адресу: _____

даю согласие АНОО ВО «Сибирский институт бизнеса и информационных технологий» (далее – АНОО ВО «СИБИТ», институт), расположенному по адресу: 644116, г Омск, ул 24-я Северная, д. 196, кор. 1, на обработку персональных данных, указанных в документах, поданных для участия в конкурсе, в том числе данных о: фамилии, имени, отчестве, времени и месте рождения, гражданстве, адресе (месте жительства и/или месте пребывания), номере домашнего и мобильного телефона, адресе личной электронной почты, семейном положении, составе семьи, образовании, квалификации или наличии специальных знаний, владении иностранными языками, трудовой деятельности, трудовом стаже, публикациях (с указанием тематики и количества), присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий, награждениях и поощрениях, паспорте, документах воинского учета, ИНН, страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования, состоянии здоровья (в том числе наличие и группа инвалидности), почетных званиях, привлечении к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

Я даю согласие на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я уведомлен, что обработка персональных данных будет осуществляться исключительно в целях обеспечения проведения процедуры конкурса, в соответствии с Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

Согласие на обработку персональных данных вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Данное согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению, путем направления обращения к ректору АНОО ВО «СИБИТ».

(дата)_____
(подпись)_____
(расшифровка)

Форма заключения

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Руководителя основной образовательной программы _____ / Проректора по учебной работе
 (шифр и название образовательной программы)

о кандидатуре претендента _____
 (фамилия, имя, отчество претендента)

на участие в конкурсе на замещение вакантной должности _____
 (название должности)

на соответствие требованиям, предъявляемым к педагогическим работникам, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и решение о рекомендации к избранию на вакантную должность

 (фамилия, имя, отчество претендента)

 (ученая степень, звание)

Образование: _____

Квалификация: _____

Повышение квалификации проходил в 20__ году по программе _____

Преподаваемые дисциплины: _____

Соответствие научной, учебно-методической и (или) практической работы профилю педагогической деятельности, читаемых дисциплин, на преподавание которых претендует (подчеркнуть нужно):

Соответствует / не соответствует

Индивидуальный план работы преподавателя за предшествующий учебный год (для уже работающих в Институте) (подчеркнуть нужно):

Выполнен / выполнен не в полном объеме / не выполнен

Мнение о претенденте:

☐ Не рекомендую _____ к избранию на должность.

☐ Рекомендую _____ к избранию на должность

Предлагаемый срок избрания _____ год(а) / лет.

Руководитель основной образовательной программы/ проректор по учебной работе

 (дата)

 (подпись)

 (расшифровка)

Критерии для отбора профессорско-преподавательского состава АНОО ВО СИБИТ

Оценка по критериям за последние 5 лет

Критерии оценки профессиональной деятельности	Значение критерия по уровням		
	базовый	средний	высший
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ			
Базовые критерии:			
1. Образование (по профилю читаемых дисциплин)	-	2	4
2. Стаж работы в образовательном учреждении	-	2	4
3. Наличие ученой степени	-	2	4
4. Наличие ученого звания	-	2	4
5. Профессиональная переподготовка	-	2	4
6. Повышение квалификации за последние 3 года	1	2	4
Вариативные критерии¹ (учитываются за последние пять лет):			
1. Очное (в том числе онлайн) участие и доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	-	1	2
2. Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	-	3	5
3. Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объем соответствующих работ)	-	2	4
4. Проведение занятий на иностранном языке	-	3	4
5. Членство в научных обществах	-	1	3
6. Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	1	2	3
7. Подготовка обучающегося – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ (уровень: всероссийский и международный)	2	3	5
Максимальный балл	4	27	50
СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ			
Базовые критерии:			
1. Образование (по профилю читаемых дисциплин)	-	2	4
2. Стаж научно-педагогической работы	-	2	4
3. Наличие ученой степени	-	2	4
4. Наличие ученого звания доцента	-	2	4
5. Профессиональная переподготовка	-	2	4
6. Повышение квалификации за последние 3 года	1	2	4
Вариативные критерии¹ (учитываются за последние пять лет):			
1. Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	-	2	4
2. Очное (в том числе онлайн) участие и доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	-	1	2
3. Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объем соответствующих работ)	-	2	4
4. Индекс Хирша по РИНЦ (без учета самоцитирования)	-	1	2
5. Проведение занятий на иностранном языке	-	2	3

¹ В случаях, когда претендент отсутствовал на рабочем месте длительное время по уважительной причине (например, декретный отпуск до 1,5, до 3-х лет; длительная болезнь; призыв в армию; время исполнения государственных или общественных обязанностей и др.), при наличии у него и предоставлении им подтверждающих документов, для рассмотрения кандидатуры период по вариативным критериям, в порядке исключения, может быть взят за предыдущие годы до наступления такого периода.)

6.Членство в научных обществах	-	2	3
7.Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	1	2	4
8.Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера(-ов) конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ (уровень: всероссийский и международный)	2	3	4
Максимальный балл	4	27	50
ДОЦЕНТ			
Базовые критерии:			
1.Образование (по профилю читаемых дисциплин)	-	2	4
2. Стаж научно-педагогической работы	-	2	4
3. Наличие ученой степени	-	2	4
4.Наличие ученого звания доцента	-	2	4
5. Профессиональная переподготовка	-	2	4
6.Повышение квалификации за последние 3 года	1	2	4
Вариативные критерии¹ (учитываются за последние пять лет):			
1.Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	-	1	2
2. Очное (в том числе онлайн) участие и доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	-	1	2
3.Издание учебника / учебного пособия (в т.ч. электронного)	-	1	2
4.Публикации статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ	-	1	2
5.Издание монографии (в т.ч. коллективные)	-	1	2
6.Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объем соответствующих работ)	-	1	2
7.Индекс Хирша по РИНЦ (без учета самоцитирования)	-	1	2
8.Проведение занятий на иностранном языке	-	1	2
9.Членство в научных обществах	-	1	2
10.Проведение творческих фестивалей, воркшопов, архитектурных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	1	2	3
11. Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера(-ов) конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ (уровень: всероссийский и международный)	1	2	3
12.Участие в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних (уровень: всероссийский, международный)	-	1	2
Максимальный балл	3	26	50
ПРОФЕССОР			
Базовые критерии:			
1.Образование (по профилю читаемых дисциплин)	-	2	4
2. Стаж научно-педагогической работы	-	2	4
3. Наличие ученой степени	-	2	4
4.Наличие ученого звания доцента	-	2	4
5. Профессиональная переподготовка	-	2	4
6.Повышение квалификации за последние 3 года	1	2	4
Вариативные критерии¹ (учитываются за последние пять лет):			
1.Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	-	1	2
2.Издание монографии	-	1	2
3.Очное участие и доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	-	1	2
4.Издание учебника / учебного пособия (в т.ч. электронного)	-	1	2

5. Публикации статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ	-	1	2
6. Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объем соответствующих работ)	-	1	2
7. Индекс Хирша по РИНЦ (без учета самоцитирования)	-	1	2
8. Проведение занятий на иностранном языке	-	1	2
9. Членство в научных обществах	-	1	2
10. Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	1	2	3
11. Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера(-ов) конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ (уровень: всероссийский и международный)	1	2	3
12. Участие в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних (уровень: всероссийский, международный)	-	1	2
Максимальный балл	3	26	50

Расшифровка критериев для отбора профессорско-преподавательского состава СИБИТ

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

№	Критерии оценки профессиональной деятельности	Расшифровка значений критериев по уровням		
		базовый	средний	высший
Базовые критерии:				
1	Образование (по профилю читаемых дисциплин)	Отсутствует высшее образование (0 баллов)	Высшее образование (не по профилю читаемых дисциплин) (2 балла)	Высшее образование (по профилю читаемых дисциплин) (4 балла)
2	Стаж работы в образовательном учреждении	Отсутствует опыт работы в образовательном учреждении (0 баллов)	Опыт работы до 1 года (2 балла)	Опыт работы 1 год и более (4 балла)
3	Наличие ученой степени	Отсутствует (0 баллов)	Ученая степень кандидата наук (2 балла)	Ученая степень доктора наук (4 балла)
4	Наличие ученого звания	Отсутствует ученое звание доцента (0 баллов)	Ученое звание доцента (2 баллов)	Ученое звание доктора (4 балла)
5	Профессиональная переподготовка	Отсутствует переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (0 баллов)	Имеется переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (2 балла)	Имеются переподготовки по профилю читаемых дисциплин (4 балла)
6	Повышение квалификации за последние 3 года	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации или хотя бы один из них. Базовые: 1)Использование электронной информационно-образовательной среды и средств информационно- коммуникационных технологий в образовательном процессе вуза; 2)Организационно-педагогические условия реализации программ высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья; 3)Основы оказания первой медицинской помощи; 4)Противодействие экстремизму в Российской Федерации; 5)Противодействие терроризму в Российской Федерации. (1 балл)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 2х) и по профилю читаемых дисциплин (хотя бы один). 	

	т.ч. внутренние)		ниже (1 балл)	(2 балла)
2	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) отсутствуют (0 баллов)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют (3 балла)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют ежегодно (5 баллов)
3	Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объемом соответствующих работ)	Претендент не принимал участие в НИОКР, в т.ч. научных грантах (0 баллов)	Претендент принимал участие в НИОКР, в т.ч. в реализации научных грантов (2 балла)	Претендент принимал участие в профильных НИОКР (в том числе в качестве руководителя), в т.ч. научных грантах (4 балла)
4	Проведение занятий на иностранном языке	Претендент не проводил занятий на иностранном языке (0 баллов)	Претендент проводил занятия на иностранном языке (3 балла)	Претендент проводил занятия на иностранном языке, в подтверждение чего может предоставить их видеозапись (4 балла)
5	Членство в научных обществах	Претендент не является членом научных обществ (0 баллов)	Претендент является членом одного научного общества (1 балл)	Претендент является членом двух и более научных обществ (3 балла)
6	Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий вузовского уровня (1 балл)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий всероссийского уровня (2 балла)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий международного уровня (3 балла)
7	Подготовка обучающегося – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ вузовского или регионального уровня (2 балла)	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ всероссийского уровня (3 балла)	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ международного уровня (5 баллов)
Максимальный балл		4	27	50

СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

№	Критерии оценки профессиональной	Расшифровка значений критериев по уровням		
		базовый	средний	высший

деятельности				
Базовые критерии:				
1	Образование (по профилю читаемых дисциплин)	Отсутствует высшее образование (0 баллов)	Высшее образование (не по профилю читаемых дисциплин) (2 балла)	Высшее образование (по профилю читаемых дисциплин) (4 балла)
2	Стаж научно-педагогической работы	Отсутствует опыт работы в образовательном учреждении (0 баллов)	Опыт работы до 3 лет (2 балла)	Опыт работы от 3 лет и более (4 балла)
3	Наличие ученой степени	Отсутствует (0 баллов)	Ученая степень кандидата наук (2 балла)	Ученая степень доктора наук (4 балла)
4	Наличие ученого звания	Отсутствует ученое звание доцента (0 баллов)	Ученое звание доцента (2 баллов)	Ученое звание доктора (4 балла)
5	Профессиональная переподготовка	Отсутствует переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (0 баллов)	Имеется переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (2 балла)	Имеются переподготовки по профилю читаемых дисциплин (4 балла)
6	Повышение квалификации за последние 3 года	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации или хотя бы один из них. Базовые: 1)Использование электронной информационно-образовательной среды и средств информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе вуза; 2)Организационно-педагогические условия реализации программ высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья; 3)Основы оказания первой медицинской помощи; 4)Противодействие экстремизму в Российской Федерации; 5)Противодействие терроризму в Российской Федерации. (1 балл)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 2х) и по профилю читаемых дисциплин (хотя бы один). (2 балла)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 3х) и по профилю читаемых дисциплин (от 2х). (4 балла)
Вариативные критерии:				
1	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) отсутствуют (0 баллов)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют (2 балла)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют ежегодно (4 балла)
2	Очное (в том числе онлайн) участие и доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	Претендент не принимал участие в международных конференциях (0 балл)	Доклад претендента опубликован в сборнике материалов международной конференции, очное участие в которой подтверждено сертификатом участника	Доклады претендента ежегодно публикуются в сборниках материалов международных конференций, очное участие в которых подтверждено сертификатами участника (2 балла)

			(1 балл)	
3	Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объемом соответствующих работ)	Претендент не принимал участие в НИОКР, в т.ч. научных грантах (0 баллов)	Претендент принимал участие в НИОКР, в т.ч. в реализации научных грантов (2 балла)	Претендент принимал участие в профильных НИОКР (в том числе в качестве руководителя), в т.ч. научных грантах (4 балла)
4	Индекс Хирша по РИНЦ (без учета самоцитирования)	0-2 (0 баллов)	3-4 (1 балл)	5 и более (2 балла)
5	Проведение занятий на иностранном языке	Претендент не проводил занятий на иностранном языке (0 баллов)	Претендент проводил занятия на иностранном языке (2 балла)	Претендент проводил занятия на иностранном языке, в подтверждение чего может предоставить их видеозапись (3 балла)
6	Членство в научных обществах	Претендент не является членом научных обществ (0 баллов)	Претендент является членом одного научного общества (2 балла)	Претендент является членом двух и более научных обществ (3 балла)
7	Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	Претендент не участвовал в организации и проведении указанных мероприятий вузовского уровня (1 балл)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий всероссийского уровня (2 балла)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий международного уровня (4 балла)
8	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ вузовского или регионального уровня (2 балла)	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ всероссийского уровня (3 балла)	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ международного уровня (4 балла)
Максимальный балл		4	27	50

ДОЦЕНТ

№	Критерии оценки профессиональной	Расшифровка значений критериев по уровням		
		базовый	средний	высший

деятельности				
Базовые критерии:				
1	Образование (по профилю читаемых дисциплин)	Отсутствует высшее образование (0 баллов)	Высшее образование (не по профилю читаемых дисциплин) (2 балла)	Высшее образование (по профилю читаемых дисциплин) (4 балла)
2	Стаж научно-педагогической работы	Отсутствует опыт работы в образовательном учреждении (0 баллов)	Опыт работы до 3 лет (2 балла)	Опыт работы от 3 лет и более (4 балла)
3	Наличие ученой степени	Отсутствует (0 баллов)	Ученая степень кандидата наук (2 балла)	Ученая степень доктора наук (4 балла)
4	Наличие ученого звания	Отсутствует ученое звание доцента (0 баллов)	Ученое звание доцента (2 балла)	Ученое звание доктора (4 балла)
5	Профессиональная переподготовка	Отсутствует переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (0 баллов)	Имеется переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (2 балла)	Имеются переподготовки по профилю читаемых дисциплин (4 балла)
6	Повышение квалификации за последние 3 года	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации или хотя бы один из них. Базовые: 1)Использование электронной информационно-образовательной среды и средств информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе вуза; 2)Организационно-педагогические условия реализации программ высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья; 3)Основы оказания первой медицинской помощи; 4)Противодействие экстремизму в Российской Федерации; 5)Противодействие терроризму в Российской Федерации. (1 балл)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 2х) и по профилю читаемых дисциплин (хотя бы один). (2 балла)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 3х) и по профилю читаемых дисциплин (от 2х). (4 балла)
Вариативные критерии:				
1	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) отсутствуют (0 баллов)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют (1 балл)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют ежегодно (2 балла)
2	Очное (в том числе онлайн) участие и	Претендент не принимал участие в международ-	Доклад претендента опубликован в	Доклады претендента ежегодно публикуются в сборни-

	доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	ных конференциях (0 баллов)	сборнике материалов международной конференции (1 балл)	ках материалов международных конференций, очное участие в которых подтверждено сертификатами участника (2 балла)
3	Издание учебника / учебного пособия (в т.ч. электронного)	Учебник / учебное пособие (в т.ч. электронные) отсутствуют (0 баллов)	Издан один учебник / учебное пособие (в т.ч. электронные) за последние три года (1 балл)	Изданы два и более учебников / учебных пособий (в т.ч. электронных) за последние три года (2 балла)
4	Публикации статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список»	Публикации в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список», отсутствуют (0 баллов)	Одна-две публикации в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список» (1 балл)	Три и более публикаций в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список» (2 балла)
5	Издание монографии (в т.ч. коллективные)	Монографии отсутствуют (0 баллов)	Одна-две монографии (1 балл)	Три и более монографий (2 балла)
6	Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объем соответствующих работ)	Претендент не принимал участие в НИОКР, в т.ч. научных грантах (0 баллов)	Претендент принимал участие в НИОКР, в т.ч. в реализации научных грантов (1 балл)	Претендент принимал участие в профильных НИОКР (в том числе в качестве руководителя), в т.ч. научных грантах (2 балла)
7	Индекс Хирша по РИНЦ (без учета самоцитирования)	0-2 (0 баллов)	3-4 (1 балл)	5 и более (2 балла)
8	Проведение занятий на иностранном языке	Претендент не проводил занятий на иностранном языке (0 баллов)	Претендент проводил занятия на иностранном языке (1 балл)	Претендент проводил занятия на иностранном языке, в подтверждение чего может предоставить их видеозапись (2 балла)
9	Членство в научных обществах	Претендент не является членом научных обществ (0 баллов)	Претендент является членом одного научного общества (1 балл)	Претендент является членом двух и более научных обществ (2 балла)
10	Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	Претендент не участвовал в организации и проведении указанных мероприятий вузовского уровня (1 балл)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий всероссийского уровня (2 балла)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий международного уровня (3 балла)
11	Подготовка обучающегося – призера конкурса ВКР, творческого	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого кон-	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных работ между-

	конкурса, конкурса студенческих научных работ	научных работ вузовско- го или регионального уровня (1 балл)	курса, конкурса студенческих науч- ных работ всерос- сийского уровня (2 балла)	народного уровня (3 балла)
12	Участие в работе жюри конкурсов научно- исследовательских работ, в том числе внутренних (уро- вень: всероссий- ский, междуна- родный)	Претендент не участвовал в работе жюри конкурсов научно- исследовательских работ, в том числе внутренних (0 баллов)	Претендент участ- вовал в работе жю- ри конкурсов науч- но- исследовательских работ, в том числе внутренних, всерос- сийского уровня (1 балл)	Претендент участвовал в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутрен- них, международного уровня (2 балла)
Максимальный балл		3	26	50

№	Критерии оценки профессиональной деятельности	Расшифровка значений критериев по уровням		высший
		базовый	средний	
Базовые критерии:				
1	Образование (по профилю читаемых дисциплин)	Отсутствует высшее образование (0 баллов)	Высшее образование (не по профилю читаемых дисциплин) (2 балла)	Высшее образование (по профилю читаемых дисциплин) (4 балла)
2	Стаж научно-педагогической работы	Отсутствует опыт работы в образовательном учреждении (0 баллов)	Опыт работы до 5 лет (2 балла)	Опыт работы от 5 лет и более (4 балла)
3	Наличие ученой степени	Отсутствует (0 баллов)	Ученая степень кандидата наук (2 балла)	Ученая степень доктора наук (4 балла)
4	Наличие ученого звания	Отсутствует ученое звание доцента (0 баллов)	Ученое звание доцента (2 баллов)	Ученое звание доктора (4 балла)
5	Профессиональная переподготовка	Отсутствует переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (0 баллов)	Имеется переподготовка по одному из профилей читаемых дисциплин (2 балла)	Имеются переподготовки по профилю читаемых дисциплин (4 балла)
6	Повышение квалификации за последние 3 года	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации или хотя бы один из них. Базовые: 6)Использование электронной информационно-образовательной среды и средств информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе вуза; 7)Организационно-педагогические условия реализации программ высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья; 8)Основы оказания первой медицинской помощи; 9)Противодействие экстремизму в Российской Федерации; 10) Противодействие терроризму в Российской Федерации. (1 балл)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 2х) и по профилю читаемых дисциплин (хотя бы один). (2 балла)	Присутствуют документы, подтверждающие повышение квалификации (базовые от 3х) и по профилю читаемых дисциплин (от 2х). (4 балла)
Вариативные критерии:				
1	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) отсутствуют (0 баллов)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют (1 балла)	Публикации в изданиях ВАК (в т.ч. в соавторстве) присутствуют ежегодно (2 балла)

2	Издание монографии	Монографии отсутствуют (0 баллов)	Одна-две монографии (1 балл)	Три и более монографий (2 балла)
3	Очное (в том числе онлайн) участие и доклад на международной конференции (в т.ч. внутренние)	Претендент не принимал участие в международных конференциях (0 баллов)	Доклад претендента опубликован в сборнике материалов международной конференции, очное участие в которой подтверждено сертификатом участника (1 балл)	Доклады претендента ежегодно публикуются в сборниках материалов международных конференций, очное участие в которых подтверждено сертификатами участника (2 балла)
4	Издание учебника / учебного пособия (в т.ч. электронного)	Учебник / учебное пособие (в т.ч. электронные) отсутствуют (0 баллов)	Издан один учебник / учебное пособие (в т.ч. электронные) за последние три года (1 балл)	Изданы два и более учебников / учебных пособий (в т.ч. электронных) за последние три года (2 балла)
5	Публикации статей в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список»	Публикации в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список», отсутствуют (0 баллов)	Одна-две публикации в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список» (1 балл)	Три и более публикаций в изданиях, входящих в ядро РИНЦ и/или «Белый список» (2 балла)
6	Руководство и/или участие в НИОКР, в т.ч. в научных грантах (или объемом соответствующих работ)	Претендент не принимал участие в НИОКР, в т.ч. научных грантах (0 баллов)	Претендент принимал участие в НИОКР, в т.ч. в реализации научных грантов (1 балла)	Претендент принимал участие в профильных НИОКР (в том числе в качестве руководителя), в т.ч. научных грантах (2 балла)
7	Индекс Хирша по РИНЦ (без учета самоцитирования)	0-2 (0 баллов)	3-4 (1 балла)	5 и более (2 балла)
8	Проведение занятий на иностранном языке	Претендент не проводил занятий на иностранном языке (0 баллов)	Претендент проводил занятия на иностранном языке (1 балл)	Претендент проводил занятия на иностранном языке, в подтверждение чего может предоставить их видеозапись (2 балла)
9	Членство в научных обществах	Претендент не является членом научных обществ (0 баллов)	Претендент является членом одного научного общества (1 балл)	Претендент является членом двух и более научных обществ (2 балла)
10	Проведение творческих фестивалей, воркшопов, научных школ, олимпиад, научных конференций для ППС, студентов и школьников, поступающих в СИБИТ (уровень: всероссийский и международный)	Претендент не участвовал в организации и проведении указанных мероприятий вузовского уровня (1 балл)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий всероссийского уровня (2 балла)	Претендент участвовал в организации и проведении указанных мероприятий международного уровня (3 балла)
11	Подготовка обучающегося – призера конкурса ВКР, творческого	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих (1 балл)	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, (2 балла)	Подготовка обучающегося (или обучающихся) – призера конкурса ВКР, творческого конкурса, конкурса студенческих научных ра- (3 балла)

	конкурса, конкурса студенческих научных работ	научных работ вузовского или регионального уровня (1 балл)	конкурса студенческих научных работ всероссийского уровня (2 балла)	бот международного уровня (3 балла)
12	Участие в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних (уровень: всероссийский, международный)	Претендент не участвовал в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних (0 баллов)	Претендент участвовал в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних, всероссийского уровня (1 балл)	Претендент участвовал в работе жюри конкурсов научно-исследовательских работ, в том числе внутренних, международного уровня (2 балла)
Максимальный балл		3	26	50

***Общая максимальная сумма баллов (Оценка по критериям) равна 50 и не может быть больше**

Форма бюллетеня

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса и информационных технологий»

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору на должность _____
по направлению подготовки « _____ »
в количестве _____ штатных единиц

на заседании Ученого совета АНОО ВО «СИБИТ»
от _____ 20__ года протокол № _____

№	ФИО претендента	Ученая степень/ученое звание
1.	ИВАНОВ Иван Иванович	Кандидат юридических наук, доцент
2.	ПЕТРОВ Петр Петрович	Кандидат юридических наук, профессор

Примечание:

1. Результаты голосования, выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии.
2. Количество оставленных фамилий не должно превышать количество штатных единиц, по которым проводится конкурсный отбор.